

Regulamin Konkursu na stanowisko dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury w Dębicy

1. Do konkursu może przystąpić każdy, kto złoży ofertę, przy spełnieniu następujących kryteriów:
 - 1) posiada obywatelstwo polskie,
 - 2) posiada wykształcenie średnie,
 - 3) posiada minimum 6- letni staż pracy, w tym minimum 4 lata na stanowisku kierowniczym
 - 4) posiada kwalifikacje i umiejętności niezbędne do spełnienia oczekiwań stawianych pracownikom na stanowisko dyrektora (stawiane kwalifikacje zostały określone w ogłoszeniu o konkursie),
 - 5) nie był karany sędownie za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - 6) posiada pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta w pełni z praw publicznych,
 - 7) nie posiada przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowania stanowiska dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury w Dębicy.
 - 8) wyraża zgodę na przetwarzanie jego danych osobowych dla celów postępowania konkursowego - zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2014r. , poz. 1182 z późn. zmianą)
2. Spełnienie kryteriów składający ofertę musi udokumentować w następujący sposób: w odniesieniu do kryterium określonego w pkt 1 niniejszego regulaminu poprzez złożenie kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie; kopii dowodu osobistego; kopii świadectw; świadectw pracy; zaświadczeń o zatrudnieniu lub kopii umowy o pracę; oświadczenia o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych; zaświadczenia o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na stanowisku dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury w Dębicy; oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji kierowniczych z dysponowaniem środkami publicznymi; oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz że nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne; kserokopii innych dokumentów świadczących o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach.
3. Oferta na konkurs powinna zawierać:
 - 1) pisemne zgłoszenie do konkursu z motywacją kandydowania na stanowisko dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury w Dębicy,
 - 2) życiorys (szczegółowe CV z uwzględnieniem dokładnego przebiegu kariery zawodowej) wraz z klauzulą: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji - zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2014r. , poz. 1182 z późn. zmianą),
 - 3) zaświadczenia, oświadczenia i kopie dokumentów, określonych w pkt 1 niniejszego regulaminu,
 - 4) w oddzielnej kopercie dołączonej do dokumentów, składanej oferty, należy złożyć koncepcję funkcjonowania i rozwoju Miejskiego Ośrodka Kultury w Dębicy oraz pozyskiwania środków pozabudżetowych na działalność kulturalną,
4. Oferty należy złożyć w terminie do dnia 15 kwietnia 2015 r.
 - osobiście w Urzędzie Miejskim w Dębicy, sekretariat Burmistrza, pok. 160
 - pocztą na adres Urząd Miejski w Dębicy, ul. Ratuszowa 2, 39-200 Dębica, w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Konkurs na stanowisko dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury w Dębicy”. Złożone oferty przechowywane są w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Dębicy. Do ich odbioru upoważniony jest Przewodniczący Komisji Konkursowej lub jego Zastępca.
5. Komisja Konkursowa przeprowadza konkurs w dwóch etapach.
 - 1) Pierwsze posiedzenie (I etap) Komisji Konkursowej odbędzie się w ciągu 5 dni od upływu terminu określonego do składania ofert.
 - 2) Na pierwszym posiedzeniu komisja dokonuje otwarcia ofert, sprawdza ich prawidłowość pod względem wymagań formalnych oraz po stwierdzeniu spełnienia przez kandydata warunków

- określonych w niniejszym regulaminie i w ogłoszeniu o konkursie podejmuje decyzję w sprawie dopuszczenia kandydatów do udziału w II etapie. Oferty odrzucone zwraca się osobom składającym.
- 3) Kandydaci, których oferty dopuszczono do udziału w drugim etapie postępowania konkursowego zostaną zaproszeni na indywidualne spotkanie z Komisją Konkursową.
 - 4) Drugi etap postępowania konkursowego polega na udzieleniu odpowiedzi przez zaproszonych kandydatów na pytania zadawane przez członków Komisji Konkursowej.
 - 5) Kandydaci w trakcie II etapu mogą składać dodatkowe informacje.
 - 6) Kandydat nie może uczestniczyć w postępowaniu kwalifikacyjnym innych oferentów.
 - 7) Po zakończeniu II etapu Komisja Konkursowa niezwłocznie zawiadamia na piśmie wszystkich oferentów biorących udział w II etapie o wynikach postępowania konkursowego w stosunku do każdego z nich.
6. Po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego odbywa się narada komisji i głosowanie w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora
- 1) Każdy członek Komisji głosuje poprzez podniesienie ręki,
 - 2) Przewodniczący dokonuje przeliczenia głosów i o wynikach informuje członków Komisji
 - 3) Każdy inny sposób głosowania traktuje się jako głos nieważny,
 - 4) Komisja wykonuje swoje zadania na posiedzeniach zamkniętych dla osób trzecich,
 - 5) Ustalenia Komisji mają formę zapisów protokołarnych,
 - 6) Tokiem prac kieruje Przewodniczący Komisji, a w przypadku jego nieobecności Zastępca Przewodniczącego,
 - 7) Komisja przyjmuje ustalenia większością głosów przy min 2/3 pełnego składu Komisji,
7. Dokumentację konkursu stanowi podpisany przez wszystkich członków Komisji protokół z ustaleń Komisji Konkursowej.
8. Konkurs może być unieważniony przez Burmistrza Miasta, jeżeli został naruszony Regulamin Konkursu lub po jego rozstrzygnięciu wyszły na jaw okoliczności dyskwalifikujące kandydata, który konkurs wygrał albo zaistniały przesłanki materialno-prawne uniemożliwiające powierzenie kandydatowi stanowiska pracy.
9. Komisja Konkursowa ulega rozwiązaniu z dniem podpisania przez kandydata umowy.
10. Wszystkie sprawy sporne wynikające ze stosowania Regulaminu rozstrzyga Burmistrz Miasta Dębicy.

Burmistrz Miasta Dębicy
Mariusz Szewczyk